



**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI**  
**"VILLA SOFIA - CERVELLO"**  
**P A L E R M O**

*U* Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la Struttura Complessa cui conferire il relativo incarico di Direzione U.O.C.

- Medicina Interna P.O. V. Sofia

Definizione del fabbisogno/profilo oggettivo e soggettivo:

**ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA:**

**CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE:**

*U* L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il Presidio Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Il Presidio Vincenzo Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione. Il presidio CTO si configura in una attività a vocazione riabilitativa.

**GOVERNO CLINICO:**

La struttura complessa di Medicina Interna dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia Cervello" è inserita nel Dipartimento di Medicina:

**CARATTERISTICHE TECNICO/SCIENTIFICHE:**

Il Direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della strutturale modalità organizzative – operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura. Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza

Il Direttore Sanitario  
Dott. Aroldo Gabriele Pizzo  
*[Signature]*

organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché all'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato(outcome).

Il Direttore della U.O. definisce l'assetto organizzativo sia livello di reparto che a livello di attività ambulatoriale, in maniera da garantire un uso ottimale delle prestazioni, sulla base degli elementi di programmazione e innovazione stabiliti con la Direzione Strategica.

Il Direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla pregressa attività ed esperienza maturata nonché da attività scientifiche documentate, verifica e promuove l'attività di formazione e aggiornamento continuo di tutto il personale sanitario della struttura complessa, con particolare approfondimento all'assistenza.

## ELEMENTI SOGGETTIVI - COMPETENZE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

### **COMPETENZE PROFESSIONALI:**

- Capacità di Direzione e di gestione, con responsabilità organizzative di UOC Medicina Interna;
- Capacità di interagire con le UU.OO. di Medicina Specialistica presenti nel Nosocomio (Cardiologia – Pneumologi – Neurologia con Stoke Unit – Lungodegenza etc);
- Esperienza e competenza professionale negli ambiti di Medicina non presenti nel Nosocomio;
- Competenze nelle attività cliniche di diagnosi e trattamento eseguite sia con metodiche di tipo invasivo che non invasivo (Ecografie), con particolare riferimento ai pazienti con patologie angiologiche e patologie vasculitiche;
- Comprovata esperienza nella gestione delle febbri di origine sconosciuta (FUO);
- Conoscenza di linee guida, protocolli assistenziali e dei percorsi diagnostici – terapeutici inerenti alla disciplina;
- Capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze dell'utenza e alle caratteristiche del territorio, armonizzandole secondo i criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo organizzativo e tecnologico secondo logiche di Health technology assessment.

### **COMPETENZE MANAGERIALI:**

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborazione alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi al contesto dipartimentale;
- Capacità di gestione la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica;

Il Direttore Sanitario  
Dot. Aroldo Giuseppe Rizzo

- Comprovata esperienza di autofinanziamento attraverso progetti di ricerca Europei, Ministeriali e/o Regionali;
- Competenze dirigenziali e manageriali con esperienza gestionale con particolare attenzione ai percorsi di qualità e alla programmazione e controllo, ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate;
- Capacità di adesione ai miglioramenti organizzativo/gestionali in direzione dell'appropriatezza, innovazione ed informatizzazione della struttura e conoscenza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento.

#### *CONOSCENZE SCIENTIFICHE:*

- Capacità di introduzione e ampliamento dei nuovi modelli organizzativi e professionali, progettazione di corsi e gestione di aree e di sistemi di formazione;
- Comprovata esperienza nella promozione, gestione e programmazione delle sperimentazioni cliniche;
- Capacità di programmare e realizzare incontri di formazione ed aggiornamento per l'unità operativa volti alla ottimizzazione del lavoro in equipe ed ampliamento dell'autonomia gestionale dei professionisti;
- Comprovata esperienza in ambito di docenza specialistica.
- Conoscenze epidemiologiche, di informatica di base e di Medical Error
- Capacità a disegnare studi clinici controllati o di basic science
- Capacità nella lettura critica di articoli scientifici
- Evidenze di produzione scientifica su riviste internazionali con DOI ed impact factor

#### *ATTITUDINI ALLE FUNZIONI DA ASSOLVERE:*

- Conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti del Risk Management;
- Capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori;
- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.

Il Direttore Sanitario  
Dott. Aroldo Gabriele Rizzo



