

FILIPPO BONIFORTI



Sede Legale  
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo  
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827  
**DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE**  
Segreteria: Tel 091/ 7808752 fax 8771  
e-mail: segreteria@direzionesanitaria@villasofia.it  
protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

**CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
COMPLESSA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA P.O. V. SOFIA**

Candidato: FILIPPO BONIFORTI nato a BERGAMO il 17.11.1965.

**Requisiti:**

13.03.1992 Laurea in Medicina e Chirurgia Università di Milano  
11.11.1998 Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia Università degli Studi di Milano  
17.09.1992 Iscrizione Ordine dei medici n. 4891  
Curriculum Formativo Professionale D.P.R. n. 445/2000  
Attestato Manageriale

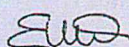
N.	Max	Fattori di Valutazione	Punti																
1)	10	<p><b>Tipologia delle istituzioni</b> in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la <b>tipologia delle prestazioni</b> erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipologia Istituzioni</th><th>Punteggio</th><th>Tipologia Prestazioni</th><th>Punteggio</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Alta</td><td>4 - 5</td><td>Alta</td><td>4 - 5</td></tr> <tr> <td>Media</td><td>2 - 3</td><td>Media</td><td>2 - 3</td></tr> <tr> <td>Bassa</td><td>1</td><td>Bassa</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	Tipologia Istituzioni	Punteggio	Tipologia Prestazioni	Punteggio	Alta	4 - 5	Alta	4 - 5	Media	2 - 3	Media	2 - 3	Bassa	1	Bassa	1	8
Tipologia Istituzioni	Punteggio	Tipologia Prestazioni	Punteggio																
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5																
Media	2 - 3	Media	2 - 3																
Bassa	1	Bassa	1																
2)	10	<p><b>Posizione funzionale</b> del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali relative al periodo di cui al superiore punto.</p> <p><u>Requisito di ammissione – 84 mesi:</u></p> <p><u><b>DIRIGENTE MEDICO ESERCITO mesi 12 neg.</b></u> Dal 06.01.1993 al 03.01.1994</p> <p><u><b>AZ TREVIGLIO Dirigente Medico mesi 19 neg.</b></u> Dal 01.06.1998 al 31.12.1999</p> <p><u><b>ISTITUTO GALEAZZI IRCCS + Humanitas Dirigente medico mesi 53 neg.</b></u> Dal 01.01.2000 al 31.05.2004</p> <p><u><b>ISTITUTO GALEAZZI IRCCS + Humanitas Dirigente medico NV</b></u></p>	10																

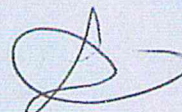
Pagina 1 di 3



FILIPPO BONIFORTI

		Dal 01/06/2004 al 30.06.2004  <u>FONDAZIONE SAN RAFFAELE GIGLIO Direttore UOC NV</u> Dal 01.08.2004 al 31.08.2009  <u>Ospedale Giglio di CEFALU' Direttore UOC NV</u> Dal 01.09.2009 al 22.12.2013  <u>Decennio Valutato</u>  <u>Ospedale Giglio di CEFALU' Direttore UOC</u> Dal 23.12.2013 al 23.12.2023									
3)	10	<p>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo alle procedure eseguite e alla casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza relative ad ogni singolo periodo.</p> <table><tr><th>Tipologia prestazioni individuali</th><th>Punteggio</th></tr><tr><td>Alta</td><td>8 – 10</td></tr><tr><td>Media</td><td>4 – 7</td></tr><tr><td>Bassa</td><td>2 - 3</td></tr></table>	Tipologia prestazioni individuali	Punteggio	Alta	8 – 10	Media	4 – 7	Bassa	2 - 3	5
Tipologia prestazioni individuali	Punteggio										
Alta	8 – 10										
Media	4 – 7										
Bassa	2 - 3										
4)	4	<p>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.</p> <table><tr><td>Alta</td><td>4</td></tr><tr><td>Media</td><td>3</td></tr><tr><td>Bassa</td><td>2</td></tr></table>	Alta	4	Media	3	Bassa	2	4		
Alta	4										
Media	3										
Bassa	2										
5)	4	<p>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.</p> <table><tr><td>Alta</td><td>4</td></tr><tr><td>Media</td><td>3</td></tr><tr><td>Bassa</td><td>2</td></tr></table>	Alta	4	Media	3	Bassa	2	3		
Alta	4										
Media	3										
Bassa	2										
6)	4	<p>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore.</p> <table><tr><td>Alta</td><td>4</td></tr><tr><td>Media</td><td>3</td></tr><tr><td>Bassa</td><td>2</td></tr></table>	Alta	4	Media	3	Bassa	2	3		
Alta	4										
Media	3										
Bassa	2										





Pagina 2 di 3



FILIPPO BONIFORTI

7)	4	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, con lo stesso criterio verrà valutata l'attività di ricerca nell'ambito di qualificati studi di livello regionale e sovranazionale e il ruolo ricoperto nell'ambito delle società scientifiche.	4						
		<table><tr><td>Alta</td><td>4</td></tr><tr><td>Media</td><td>3</td></tr><tr><td>Bassa</td><td>2</td></tr></table>	Alta	4	Media	3	Bassa	2	
Alta	4								
Media	3								
Bassa	2								
8)	4	Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca. La commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso.	2						
		<table><tr><td>Alta</td><td>4</td></tr><tr><td>Media</td><td>3</td></tr><tr><td>Bassa</td><td>2</td></tr></table>	Alta	4	Media	3	Bassa	2	
Alta	4								
Media	3								
Bassa	2								
	50	TOTALE	39						

COLLOQUIO

Max	Elementi di Valutazione	Punti
50	Il colloquio è pertanto diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle specifiche dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda. Il colloquio è altresì diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.	42
	TOTALE	42

Punteggio complessivo 81/100



Aroldo Gabriele  
Rizzo  
27.03.2024  
11:53:26  
GMT+01:00



Agata Morello  
27.03.2024  
11:54:10  
GMT+01:00