



IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N°

15

DEL

05 GEN 2022

OGGETTO:

Presenza d'atto del D.A. n. 1500/2021 del 31/12/2021 - Approvazione definitiva Dotazione Organica e del Piano di Fabbisogno del Personale 2021/2023 dell'A.O.O.R. Villa Sofia - Cervello.

STRUTTURA  
PROPONENTE:

RISORSE UMANE

PROPOSTA  
N°

02

DEL

06/01/2022

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE  
DEL PROVVEDIMENTO

Sig.ra Bruccola Floriana

IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giovanni Spinelli

IL DIRETTORE  
DELLA STRUTTURA PROPONENTE  
Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

(firma)

Sig.ra Ragenese Maria Rosa

Dott. Massimo Brano

Data: 06/02/2022

(firma)

(firma)

Data: 06/01/2022

Data: 06/02/2022

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°):

Importo (€):

Sub-autorizzazione (numero):

di competenza R.U.

IL FUNZIONARIO ADDETTO  
AL CONTROLLO DI BUDGET  
Dr. \_\_\_\_\_

Data

06/01/2022

Il Direttore U.O.S.

Dr. Sitazioni Mirannua Bilancore Budget  
Dott.ssa Giuliana Alga

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Loredana Di Salvo

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegata al presente atto)

Data: 05/01/2022

Firma

[Firma]

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

Favorevole

Non Favorevole

(con motivazioni allegata al presente atto)

Data: 05/01/2022

Firma

[Firma]

Il presente provvedimento si compone di n. \_\_\_\_\_ pagine e n. \_\_\_\_\_ allegati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina

[Firma]

In data 05 GEN 2022 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Walter Messina, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04/04/2019 con l'intervento del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con delibera n. 257 del 21 giugno 2019 e del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana Di Salvo nominato con Delibera n. 256 del 21 giugno 2019 e, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.



## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE  
DOTT.SSA MARIA ROSA GABRIELLA SANFILIPPO

PREMESSO

che:

- con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 "*Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70*" è stato approvato il documento di riordino della rete ospedaliera della Regione Sicilia;
- con Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 2201/2019, trasmesso alle Aziende Sanitarie con nota prot. n. S.I/ 78561 del 10/12/2019, sono state approvate le linee d'indirizzo regionali per l'adeguamento dei Piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- con nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento della Pianificazione Strategica ha ripartito per ciascuna Azienda Sanitaria il tetto di spesa a livello regionale, rideterminato per l'A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello in € 138.850.000,00 secondo le previsioni di cui all'art. 11 D.L. n. 35/2019 nel testo convertito;
- con deliberazione n. 756 dell'11 giugno 2020, questa Amministrazione ha adeguato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda deliberando l'Atto Aziendale, prendendo contestualmente atto del D.A. di approvazione, n. 480 del 4 giugno 2020;
- con deliberazione n. 448 del 30 marzo 2021 questa Amministrazione ha adottato la nuova Dotazione Organica aziendale, in adeguamento al D.A. n. 2201/2019 integrato dall'Appendice alle linee guida di cui alla nota assessoriale prot. n. 5462/2021;
- con deliberazione n. 1372 del 1° ottobre 2021, si è proceduto alla rideterminazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 e della Dotazione Organica di questa Azienda in conformità alle indicazioni fornite dall'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica con nota prot. n. S1/0021599 del 29/04/2021 e nota nota prot. n. S1/n. 0027526 del 07/06/2021;
- con deliberazione n. 1596 del 15 novembre 2021 la Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 sono stati adeguati alle prescrizioni di cui alla nota prot. n. S1/n. 47498 del 27/10/2021;
- con nota prot. n. S.1/52327 del 29/11/2021 l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento della Pianificazione Strategica, in relazione ad alcune criticità evidenziate ha richiesto di rimodulare ulteriormente la proposta di Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno;
- che, con deliberazione n. 1735 del 07/12/2021, si è proceduto alla rideterminazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 e della Dotazione Organica di questa Azienda in conformità alle indicazioni fornite dall'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica con nota prot. n. S.1/52327 del 29/11/2021;
- con nota prot. n. 33829/1 del 07/12/2021 questa Azienda ha trasmesso la suddetta deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 5/2009, per il controllo e l'acquisizione del visto tutorio, quale condizione integrativa dell'efficacia delle statuizioni adottate;
- con nota prot. n. 34003/1 del 09/12/2021 (allegato A) la Direzione Strategica ha ritrasmesso i file delle tabelle della Dotazione Organica e del Piano



## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Triennale del Fabbisogno in sostituzione di quelli inviati con nota prot. n. 33829/1 del 07/12/2021;

**RILEVATO**

che, con D.A. n. 1500/2021 del 31/12/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/n. 57411 del 31/12/2021 (**allegato B**), l'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5/2009 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con deliberazione n. 556 del 18 dicembre 2021, ha approvato la nuova Dotazione Organica e, conseguentemente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, così come determinati con deliberazione n. 1735 del 07/12/2021 e con le tabelle rettifiche come da nota prot. n. 34003/1 del 09/12/2021;

**RITENUTO**

pertanto di:

- prendere atto del Decreto Assessoriale n. 1500/2021 del 31/12/2021 che ha approvato la nuova Dotazione Organica e, conseguentemente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa Azienda;
- procedere, all'adozione definitiva della Dotazione Organica dell'Azienda (**allegati 1 e 2**), e del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 (**allegato 3**) che in copia si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- dare atto che il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa Azienda, unitamente alla Dotazione Organica di cui sopra, è stato considerato dal Decreto Assessoriale n. 1500/2021 del 31/12/2021, nel suo complesso, coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e successive modifiche, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale come comunicato dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;
- precisare che, tenuto conto della natura dinamica e flessibile del piano del fabbisogno e della dotazione organica l'Azienda potrà procedere periodicamente e previa consultazione con le OO.SS., alla verifica della stessa adeguando gli organici, attraverso modifiche qualitative parziali del documento medesimo, alle eventuali mutate esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto dell'invarianza della spesa;
- dare atto che, nell'ambito del Piano del Fabbisogno si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato con l'utilizzo delle procedure previste dalla normativa vigente quali concorsi, mobilità, stabilizzazione personale precario ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., progressioni verticali, coperture quote d'obbligo ex Legge n. 68/99 secondo le facoltà assunzionali aziendali e nel rispetto del tetto di spesa assegnato;

**RITENUTO**

di dare atto che la dotazione organica è rideterminata in 3.081 unità di personale e che la spesa netta relativa al personale della dotazione definitiva è pari ad € 138.838.452,00, quindi nel rispetto del tetto di spesa assegnato;

**RITENUTO**

di notificare il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;

**RITENUTO**

di disporre l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30 /93, considerata l'urgenza di avviare i processi organizzativi consequenziali;



## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### ATTESO

che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

### PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **Prendere atto** del Decreto Assessoriale n. 1500/2021 del 31/12/2021 che ha approvato la nuova Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa Azienda;
- 2) **Adottare in via definitiva** la Dotazione Organica dell'Azienda (allegati 1 e 2), ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 (allegato 3) che in copia si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3) **Dare atto** che il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa Azienda, unitamente alla Dotazione Organica di cui sopra, è stato considerato dal Decreto Assessoriale n. 1500/2021 del 31/12/2021, nel suo complesso, coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e successive modifiche, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale come comunicato dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;
- 4) **Precisare** che, tenuto conto della natura dinamica e flessibile del piano del fabbisogno e della dotazione organica l'Azienda potrà procedere periodicamente e previa consultazione con le OO.SS., alla verifica della stessa adeguando gli organici, attraverso modifiche qualitative parziali del documento medesimo, alle eventuali mutate esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto dell'invarianza della spesa;
- 5) **Dare atto** che, nell'ambito del Piano del Fabbisogno si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato con l'utilizzo delle procedure previste dalla normativa vigente quali concorsi, mobilità, stabilizzazione personale precario ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m., progressioni verticali, coperture quote d'obbligo ex Legge n. 68/99 secondo le facoltà assunzionali aziendali e nel rispetto del tetto di spesa assegnato;
- 6) **Dare atto** che la dotazione organica è rideterminata in 3.081 unità di personale e che la spesa netta relativa al personale della dotazione definitiva è pari ad € 138.838.452,00, quindi nel rispetto del tetto di spesa assegnato;
- 7) **Notificare** il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;
- 8) **Disporre** l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30 /93, considerata l'urgenza di avviare i processi organizzativi consequenziali;
- 9) **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

L'ESTENSORE

DEL PROVVEDIMENTO

Sig.ra Floriana Bruccola

Sig.ra Ragonese Maria Rosa

IL RESPONSABILE

DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giovanni Spinelli

IL RESPONSABILE

DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

Dott. Massimo Bruno

**IL DIRETTORE GENERALE**

IN VIRTÙ

del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;

VISTA

la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "Presa d'atto del D.A. n. 1500/2021 del 31/12/2021 - Approvazione definitiva Dotazione Organica e del Piano di Fabbisogno del Personale 2021/2023 dell'A.O.O.R. Villa Sofia - Cervello."

ACQUISITI

i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

**DELIBERA**

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:



## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

- 1) **Prendere atto** del Decreto Assessoriale n. 1500/2021 del 31/12/2021 che ha approvato la nuova Dotazione Organica ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa Azienda;
- 2) **Adottare in via definitiva** la Dotazione Organica dell'Azienda (**allegati 1 e 2**), ed il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 (**allegato 3**) che in copia si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 3) **Dare atto** che il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021/2023 di questa Azienda, unitamente alla Dotazione Organica di cui sopra, è stato considerato dal Decreto Assessoriale n. 1500/2021 del 31/12/2021, nel suo complesso, coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e successive modifiche, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale come comunicato dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;
- 4) **Precisare** che, tenuto conto della natura dinamica e flessibile del piano del fabbisogno e della dotazione organica l'Azienda potrà procedere periodicamente e previa consultazione con le OO.SS., alla verifica della stessa adeguando gli organici, attraverso modifiche qualitative parziali del documento medesimo, alle eventuali mutate esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto dell'invarianza della spesa;
- 5) **Dare atto** che, nell'ambito del Piano del Fabbisogno si procederà alle assunzioni a tempo indeterminato con l'utilizzo delle procedure previste dalla normativa vigente quali concorsi, mobilità, stabilizzazione personale precario ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., progressioni verticali, coperture quote d'obbligo ex Legge n. 68/99 secondo le facoltà assunzionali aziendali e nel rispetto del tetto di spesa assegnato;
- 6) **Dare atto** che la dotazione organica è rideterminata in 3.081 unità di personale e che la spesa netta relativa al personale della dotazione definitiva è pari ad € 138.838.452,00, quindi nel rispetto del tetto di spesa assegnato;
- 7) **Notificare** il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale, alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;
- 8) **Disporre** l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30 /93, considerata l'urgenza di avviare i processi organizzativi consequenziali;
- 9) **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Dr. Walter Messina*

Il Segretario Verbalizzante

Giuseppe Barolotta



OSPEDALE RIUNITI DI PALERMO  
 PIAZZA V. STRASBURGO, 233 - 90146 PALERMO

DIRETTORE GENERALE

PROT. N. 34003/1

PALERMO 09.12.2021

AI DIRIGENTE GENERALE  
 D.P.S. - ASSESSORATO REGIONALE DELLA SALUTE  
 Ing. Mario La Rocca

E P.C. " DIRIGENTE RESPONSABILE  
 SERV. 1 "PERSONALE S.S.R. DIPENDENTE E CONVENZIONATO"  
 D.P.S. - ASSESSORATO REGIONALE DELLA SALUTE  
 Dr.ssa Antonella Di Stefano

OGGETTO: NOTA PROT. 33829/1 del 07.12.2021. PARZIALE RETTIFICA.

A seguito di interlocuzioni intercorse con il Dirigente Responsabile del Serv. 1° di codesto Dipartimento, si è provveduto ad effettuare alcune parziali rettifiche di collegamenti tra file degli allegati in formato excel della dotazione organica e del piano di fabbisogno triennale dell'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, trasmessi congiuntamente alla delibera n.1735 del 7 dicembre 2021.

Pertanto, nel precisare che rimangono confermati sia il tetto di spesa che il totale del personale, si ritrasmettono i suddetti file in sostituzione di quelli inviati con nota prot. n. 33829/1 del 7 dicembre 2021.

Ciò ai fini del dovuto controllo di competenza, ai sensi dell'art. 16 della Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*(Dr.ssa Loredana Di Salvo)*

IL DIRETTORE SANITARIO

*(Dr. Aroldo Gabriele Rizzo)*

IL DIRETTORE GENERALE

*(Dr. Walter Messina)*

REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE  
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica  
Servizio 1 "Personale del S.S.R. Dipendente e Convenzionato"

Az. Osp. Riuniti Villa Sofia-Cervello		
Palermo		
☆	01 GEN. 2022	☆
Protocollo n. 8/1		



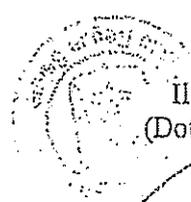
Prot./ Servizio 1/n. 0057411

Palermo, 31.12.2021

OGGETTO: DA 1500/2021 del 31.12.2021 – Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno dell' Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti " Villa Sofia – Cervello".

Al Direttore Generale Azienda Ospedaliera  
Ospedali Riuniti " Villa Sofia – Cervello"  
Palermo

Si trasmette, per quanto di competenza, il DA n. 1500/2021 del 31.12.2021 in oggetto specificato, in corso di pubblicazione sulla GURS.



Il Dirigente del Servizio  
(Dott.ssa Antonella Di Stefano)



D.A. 1500/2021

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO DELLA SALUTE

Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica  
L'ASSESSORE



Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno  
dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello"

- VISTO lo Statuto della Regione;
- VISTA la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;
- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, sul riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 novembre 1993 n. 30 "norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali", per quanto ancora applicabile;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed, in particolare, gli artt. 6, 6-bis, 6 ter, e 30, 33, 34 e 34-bis;
- RILEVATO che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, le aziende sanitarie che hanno situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo;
- VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di organizzazione del lavoro;
- VISTA la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 "norme per il riordino del servizio sanitario regionale" ed, in particolare, l'art. 16 comma 1 lett c), che individua, tra gli atti sottoposti al controllo dell'Assessorato regionale della Sanità, fra gli altri, la dotazione organica complessiva, nonché i successivi commi 2, 3, 4 e 5 dello stesso articolo che disciplinano modalità e termini del procedimento di controllo;
- VISTO il D.A. n. 1794/09 del 4 settembre 2009, con cui sono state approvate le "Linee di indirizzo per la ricollocazione e per la mobilità del personale a seguito dei processi di riorganizzazione di cui alla legge regionale n. 5/09";
- VISTA la legge regionale 15 febbraio 2010 n. 1, recante l'istituzione delle unità operative delle professioni sanitarie e del servizio sociale;
- VISTO il decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, coordinato con la legge di conversione 7 agosto 2012 n. 135, recante "disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianze dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario";
- VISTO il decreto-legge 13 settembre 2012 n. 158, coordinato con la legge di conversione 8 novembre 2012 n. 189, recante "disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello della salute";



**VISTO** il D.A. n. 1675 del 31 luglio 2019, con il quale è stato approvato il documento concernente "Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019. Indirizzi operativi" rimodulato secondo la volontà espressa dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 252 dell'8 luglio 2019;

**VISTO** il D.A. n. 2201 del 6 dicembre 2019 con il quale sono state approvate le linee di indirizzo regionali per la rideterminazione dei piani triennali del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle aziende sanitarie della Regione Siciliana;

**VISTA** la nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, con la quale è stato comunicato, tra gli altri, all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello", a decorrere dall'anno 2021, il nuovo tetto di spesa per il costo del piano triennale dei fabbisogni, determinato in € 138.850.000, secondo le previsioni di cui all'art. 11 DL 35/2019, nel testo convertito;

**CONSIDERATO CHE** con la succitata nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, integrata dalla prot. n. 8831 del 16 febbraio 2021, le suddette linee guida sono state aggiornate a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 per il potenziamento della rete ospedaliera previste dalla Legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

**VISTA** la proposta di nuova dotazione organica e piano triennale di fabbisogno indicati dall'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello" nella deliberazione n. 1735 del 07/12/2021, nonché nelle rettifiche apportate alle tabelle come comunicate con nota prot. n. 34003/1 del 09/12/2021, inviate all'Assessorato Regionale Salute per il controllo previsto dall'art. 16 della l.r. n. 5/09;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2 dell'art. 16 della citata l.r. n. 5/09, il controllo concerne esclusivamente la verifica della conformità della dotazione organica complessiva aziendale alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, al tetto di spesa, all'equilibrio economico finanziario;

**VISTA** la nota prot. n. 54285 del 10/12/2021, con la quale il Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, in sede di controllo della dotazione organica aziendale e del piano triennale del fabbisogno di personale, ha trasmesso all'Assessore la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno di personale con le prescrizioni ed osservazioni ivi contenute, per il successivo inoltro alla Giunta Regionale, ai fini dell'acquisizione del parere vincolante, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/1979;

**VISTA** la nota prot. n. 54288 del 10/12/2021, con la quale l'Assessore Regionale alla Salute, nel condividere le considerazioni del Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica, rappresenta che la dotazione organica e il piano Triennale del fabbisogno del personale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello", nel testo indicato nella deliberazione n. 1735 del 07/12/2021, nonché nelle rettifiche apportate alle tabelle come comunicate con nota prot. n. 34003/1 del 09/12/2021, possono ritenersi meritevoli di parere favorevole, con le prescrizioni indicate nella nota del DPS, fermo restando il tetto di spesa che costituisce limite inderogabile e pertanto trasmette alla Giunta la proposta ai fini dell'acquisizione del parere vincolante;

**RILEVATO** che il numero complessivo dei posti letto che l'Azienda prevede di attivare è in linea con la programmazione regionale di cui al D.A. n. 22/2019, come integrato dal D.A. n. 614/2020

**RILEVATO** che il piano del fabbisogno triennale di personale e la dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello" in esito al controllo effettuato dal Dipartimento per la pianificazione strategica, può considerarsi nel suo complesso coerente con le linee di indirizzo di cui al summenzionato D.A. n. 2201/2019, e le successive modifiche, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale come comunicato all'Azienda dalla nota prot. n. 5462 del 29 gennaio 2021, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile e le previsioni sopra indicate;

- VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 "disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190" (piano nazionale anticorruzione);
- VISTO il D.A. 1521/2013 del 9 agosto 2013 avente ad oggetto la determinazione della dotazione organica dei punti nascita;
- VISTO il D.A. n. 337/2014 del 7 marzo 2014 di "rimodulazione delle linee di indirizzo regionali per l'attività libero professionale";
- VISTA l'Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Nuovo Patto per la Salute 2019-2021;
- VISTA la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 68 recante norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa, il cui comma 4 prevede che i decreti assessoriali, oltre che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- VISTO il D.A. n. 2274/14 del 24 dicembre 2014 di "approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in attuazione dell'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.";
- VISTO il D.A. 46 del 14 gennaio 2015 e successive modifiche ed integrazioni, di "riqualificazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera-territoriale della Regione Siciliana";
- VISTO il D.M. 2 aprile 2015 n. 70 "regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" del Ministro della Salute di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, recepito con D.A. n. 1181 dell'1 luglio 2015;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 119 del 14 maggio 2015, concernente i "primi criteri applicativi della rimodulazione della rete ospedaliera";
- VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 ed in particolare l'art. 20 e 23 contenenti le misure finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e sul trattamento economico accessorio;
- VISTO il D.A. 11 gennaio 2019 n. 22 di "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 02/04/15 n. 70", come integrato e modificato con il D.A. n. 614/2020 che ha provveduto a riorganizzare la rete ospedaliera, al fine di rafforzare la preesistente dotazione di posti letto di terapia intensiva, semintensiva, rendendo strutturali la maggior parte delle innovazioni assistenziali realizzate nelle condizioni di emergenza, per meglio fronteggiare eventuali necessità durante la fase pandemica e consolidare idonei percorsi di trattamento anche nell'emergenza ordinaria ;
- VISTO il D.L. 30 aprile 2019 n. 35, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019 n. 60 ed in particolare l'art. 11 ove è previsto che A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard di cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, ... o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71 della L. 23 dicembre 2009 n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno;

VISTA la deliberazione n. 556 del 18 dicembre 2021, con la quale la Giunta regionale, ai sensi del citato art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79, ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello" con le prescrizioni indicate nella nota prot. n. 54288 del 10/12/2021 del Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, fermo restando il rispetto del tetto di spesa per il personale previsto, che costituisce limite invalicabile ed inderogabile;

RITENUTO, pertanto, di dovere approvare la dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello" alle condizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 556/2021;

DECRETA

Art. 1

Ai sensi dell'art.16 della l.r. 14 aprile 2009 n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 556 del 18 dicembre 2021, la dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello" è approvata alle condizioni specificate in premessa, condivise dalla Giunta regionale.

Art. 2

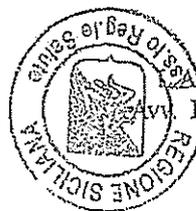
E' fatto obbligo all'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello" di provvedere, con nuovo atto deliberativo, alla definitiva adozione della dotazione organica di cui al precedente art. 1, in conformità alle condizioni richiamate in premessa, condivise dalla Giunta regionale.

Art. 3

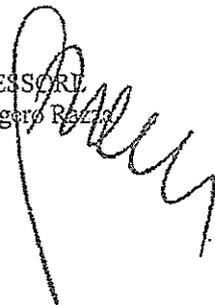
Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana per la pubblicazione e sul sito istituzionale dell'Assessorato.

Palermo, 31.12.2021

Il Dirigente Generale  
ing. Mario La Rocca



ASSESSORI  
Avv. Ruggiero Rozza



Da:	Per conto di: dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it <posta-certificata@pec.actalis.it>
A:	"protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it" <protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it>
Data:	Ven, dic 31, 2021, 12:26
Oggetto:	POSTA CERTIFICATA: D.A. n. 1500/2021 del 31 dicembre 2021 - Approvazione della dotazione organica e del fabbisogno dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello".
Allegati:	dati-cert.xml, postacert.eml, smime.p7s

### Messaggio di posta certificata

Il giorno 31/12/2021 alle ore 12:21:35 (+0100) il messaggio "D.A. n. 1500/2021 del 31 dicembre 2021 - Approvazione della dotazione organica e del fabbisogno dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia - Cervello"." è stato inviato da "dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it" indirizzato a: [protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it](mailto:protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it)

Il messaggio originale è incluso in allegato.  
Identificativo messaggio: [0pec296.20211231122135.40809.142.1.60@pec.actalis.it](mailto:0pec296.20211231122135.40809.142.1.60@pec.actalis.it)

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione organica	Costo Personale nuova dotazione organica (€)
		A	B
SDDAMM01	Medico	682	63.626.884,4
SCC CII01	Infermiere	1.204	51.414.765,9
SCC CII02	Infermiere psichiatrico		
SCC CII03	Infermiere generico		
SCC CII04	Infermiere pediatrico		
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	222	7.562.690,7
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza		
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	115	3.797.575,5
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	0	
SCCDRR01	Educatore professionale	0	
SCCDRR02	Terapista occupazionale	0	
SCCDRR03	Fisioterapista	15	799.619,7
SCCDRR04	Logopedista	3	144.486,2
SCCDRR05	Massaggiatore	0	
SCCDRR06	Massofisioterapista	0	
SCCDRR07	Ortolista - assistente di oftalmologia	4	149.507,5
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	4	175.392,0
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista	0	
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	0	
SCCDRR11	Terapista della neuro psicomotricista dell'età evolutiva	0	
SCCCIA01	Assistente sanitario	1	43.756,0
SCCCIA02	Podologo	0	
SCCCIA03	Dietista	1	43.848,0
SCCCIA04	Igienista dentale	0	
SCCCIA05	Ostetrica	48	1.756.670,2
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	4	173.092,0
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	113	4.459.652,8
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	102	4.097.786,6
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario	0	
SCCEAT01	Odontotecnico	1	42.629,0
SCCEAT02	Tecnico ortopedico	2	76.721,9
SCCEAT03	Ottico	0	
SCCEAT04	Puericultrice	0	
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	
TCCMTS01	Assistente sociale	7	241.126,5
TDDLDT01	Analista	2	111.299,1
TDDLDT02	Statistico	2	191.205,7
TDDLDT03	Sociologo	1	95.602,9
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico	0	
TCCMTA01	Assistente tecnico	10	301.467,0
TCCMTA02	Programmatore	5	216.692,1
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	26	932.084,4
TCCMTA05	Operatore tecnico	127	4.447.114,0
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	0	
TCCMTA09	Profilo generico	0	
SDDBAA02	Veterinario	6	752.242,3
SDDBAA01	Odontoiatra	5	380.844,0
SDDBAA01	Psicologo	57	4.465.026,5
SDDBAA02	Biologo	8	502.957,7
SDDBAA03	Chimico	2	136.148,7
SDDBAA04	Fisico	1	57.737,7
SDDBAA05	Pedagogista	1	57.737,7
SDDBAA06	Dirigente della professioni sanitarie	0	
SDDBAA07	Altro D. Sanitario	0	
SDDBAF01	Farmacista	15	1.038.574,6
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	12	827.603,7
ACCOAC01	Assistente amministrativo	20	1.934.385,8
ACCOAC02	Commesso	37	1.059.357,0
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	124	3.769.324,3
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	44	1.743.530,5
ACCOAC05	Profilo Atipico - amministrativo	0	
ACCOAC09	Profilo generico	0	
PCCIPC01	Assistente religioso	0	
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale	0	
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	1	30.505,8
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	30.505,8
PCORRR01	Personale religioso in convenzione	0	
PCCIPC05	Personale religioso in convenzione	0	
PCCIPC09	Profilo generico	0	
PDDHPD01	Avvocato	2	115.475,4
PDDHPD02	Ingegnere	10	676.351,8
PDDHPD03	Architetto	0	
PDDHPD04	Geologo	0	
PDDHPD05	Altro dirigente professionale	0	
	Senza Profilo		
Totale		3.081	162.431.768

## TOTALE COSTO DEL PERSONALE

( + ) IRAP	10.718.005,61	( + )
( + ) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	1.324.494,53	( - )
( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	4.600.535,92	( - )
( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	683.487,18	( - )
( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati		( - )
( - ) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi in decorrenza dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	30.151.792,15	( - )

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica (A)	136.838.452	Compreso personale "aggiuntivo"
---	-------------	---------------------------------

Differenza Totale di spesa assegnato vs Spesa Netta Personale nuova dotazione organica C=B-A	11.548
--	--------

## DI CUI COSTO PERSONALE "AGGIUNTIVO" (ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020 + D.A. 614/2020)

Costo del Personale per posti letto di Temp'ia Intensiva "aggiuntivi" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020	2.314.841,78	Esclusivamente del Personale "aggiuntivo" (teste per la copertura dei posti letto di Temp'ia Intensiva come da D.A. 614/2020, teste relative agli infermieri di Famiglia o di Comunità e teste personale ADI)
Costo infermieri di Famiglia o di Comunità da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
Costo Personale ADI "aggiuntivo" da ex D.L. 34/2020 convertito con Legge 77/2020		
( + ) IRAP	820.572,58	
( + ) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	84.355,88	
( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	253.972,02	
( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici		
( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati	5,00	
( - ) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi in decorrenza dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	1.453.807,19	
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica del Personale aggiuntivo (D)	1.202.541	





# ALLEGATO 3(a)

Ateneo: At. V. M. S. G. - Corselli  
 Ufficio di Direzione: Direzione Generale  
 Ufficio di Direzione: Direzione Generale

Teste personali	Prestazioni al 11/11/2020 (testo a tempo indeterminato)	Fabbriato prezioso (Testo a capitolo) 2021	Piano del Fabbriato (Testo) 2021	Costo Fabbriato Fino al 31/12/2020 (migliaia)	Categorie residue invalutabili e non iscrivibili a livello aziendale (migliaia)	Posti Vacanti	Partecipazioni aziendali di risparmio (migliaia)	Partecipazioni aziendali di risparmio (migliaia)	E.C.O.	I	G	II	III
1001	431	2.157	2.157	403.076,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1003	25	25	25	2.238,99	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1004	17	17	17	1.583,98	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1005	4	4	4	372,55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1006	10	10	10	511,97	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1007	0	0	0	59,18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1008	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1009	17	17	17	1.118,23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1010	4	4	4	255,03	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1011	51	51	51	4.931,63	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1012	5	5	5	455,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1013	20	20	20	1.661,97	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1015	5	5	5	385,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1016	18	18	18	1.672,26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1017	11	11	11	1.055,97	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1018	4	4	4	372,55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1019	11	11	11	1.025,19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1027	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1028	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1029	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1030	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1031	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1032	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1033	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1034	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1035	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1036	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1037	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1038	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1039	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1040	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1041	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1042	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1043	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1044	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1045	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1046	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1047	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1048	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1049	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1050	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1051	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1052	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1053	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1054	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1055	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1056	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1057	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1058	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1059	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1060	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1062	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1063	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1064	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1065	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1066	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1067	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1068	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1069	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1070	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1071	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ateneo  
 Ufficio Personale - Contratti di lavoro  
 Direzione di Impiego

Descrizione di Impiego	Posti vacanti (1)	Posti vacanti (2)	Posti vacanti (3)	Posti vacanti (4)	Posti vacanti (5)	Posti vacanti (6)	Posti vacanti (7)	Posti vacanti (8)	Posti vacanti (9)	Posti vacanti (10)	Posti vacanti (11)	Posti vacanti (12)	Posti vacanti (13)	Posti vacanti (14)	Posti vacanti (15)	Posti vacanti (16)	Posti vacanti (17)	Posti vacanti (18)	Posti vacanti (19)	Posti vacanti (20)	Posti vacanti (21)	Posti vacanti (22)	Posti vacanti (23)	Posti vacanti (24)	Posti vacanti (25)	Posti vacanti (26)	Posti vacanti (27)	Posti vacanti (28)	Posti vacanti (29)	Posti vacanti (30)	Posti vacanti (31)	Posti vacanti (32)	Posti vacanti (33)	Posti vacanti (34)	Posti vacanti (35)	Posti vacanti (36)	Posti vacanti (37)	Posti vacanti (38)	Posti vacanti (39)	Posti vacanti (40)	Posti vacanti (41)	Posti vacanti (42)	Posti vacanti (43)	Posti vacanti (44)	Posti vacanti (45)	Posti vacanti (46)	Posti vacanti (47)	Posti vacanti (48)	Posti vacanti (49)	Posti vacanti (50)	Posti vacanti (51)	Posti vacanti (52)	Posti vacanti (53)	Posti vacanti (54)	Posti vacanti (55)	Posti vacanti (56)	Posti vacanti (57)	Posti vacanti (58)	Posti vacanti (59)	Posti vacanti (60)	Posti vacanti (61)	Posti vacanti (62)	Posti vacanti (63)	Posti vacanti (64)	Posti vacanti (65)	Posti vacanti (66)	Posti vacanti (67)	Posti vacanti (68)	Posti vacanti (69)	Posti vacanti (70)	Posti vacanti (71)	Posti vacanti (72)	Posti vacanti (73)	Posti vacanti (74)	Posti vacanti (75)	Posti vacanti (76)	Posti vacanti (77)	Posti vacanti (78)	Posti vacanti (79)	Posti vacanti (80)	Posti vacanti (81)	Posti vacanti (82)	Posti vacanti (83)	Posti vacanti (84)	Posti vacanti (85)	Posti vacanti (86)	Posti vacanti (87)	Posti vacanti (88)	Posti vacanti (89)	Posti vacanti (90)	Posti vacanti (91)	Posti vacanti (92)	Posti vacanti (93)	Posti vacanti (94)	Posti vacanti (95)	Posti vacanti (96)	Posti vacanti (97)	Posti vacanti (98)	Posti vacanti (99)	Posti vacanti (100)																						
1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (Totale)	113.392.777,40
(*) Assegni per il nucleo familiare, bonus padre e licenze per equa ripartizione	2.370.260 (-)
(*) Zucche per il personale appartenente alla categoria protetta	273.692 (+)
(*) Spese sostenute dall'azienda per il nucleo personale appartenente alla categoria protetta	3.744.509 (-)
(*) Contributo assicurativo per il nucleo personale appartenente alla categoria protetta	633.487 (-)
(*) Altri costi per il nucleo personale appartenente alla categoria protetta	21.032.103 (-)
Totale Spese (Totale) - (Totale)	96.028.751,53
Costo Personale Netto	17.364.025,87

Costo Personale Netto (Totale) 17.364.025,87

Importo Totale di spesa complessiva degli incrementi salariali nel biennio 2021 (Gmml) (M)

128.450.000

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*









disciplina di inquadramento	Piano del Pubblico Impiego 2022	Fabbisogno programmato (liste da capite) 2023	Piano del Fabbisogno (liste da capite) 2023	Credito Personale Piano del Fabbisogno (mag)	Posti Vacanti	Posti vacanti da coprire in attesa al processo di stabilizzazione	Freddi vacanti disponibili da destinare all'assunzione dall'esterno	di cui Personale per il quale si applica l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.L. 28/2/2023 convertito con legge 1/7/2023	di cui in attesa di nomina o di cui in attesa di assegnazione ai sensi del D.L. 28/2/2023 convertito con legge 1/7/2023	di cui in attesa di nomina o di cui in attesa di assegnazione ai sensi del D.L. 28/2/2023 convertito con legge 1/7/2023	di cui in attesa di nomina o di cui in attesa di assegnazione ai sensi del D.L. 28/2/2023 convertito con legge 1/7/2023
1036 Comune mediano	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1037 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1038 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1039 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1040 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1041 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1042 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1043 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1044 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1045 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1046 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1047 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1048 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1049 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1050 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1051 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1052 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1053 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1054 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1055 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1056 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1057 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1058 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1059 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1060 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1061 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1062 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1063 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1064 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1065 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1066 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1067 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1068 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1069 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1070 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1071 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1072 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1073 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1074 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1075 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1076 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1077 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1078 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1079 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1080 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1081 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1082 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1083 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1084 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1085 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1086 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1087 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1088 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1089 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1090 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1091 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1092 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1093 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1094 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1095 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1096 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1097 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1098 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1099 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1100 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1101 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1102 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1103 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1104 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1105 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1106 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1107 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1108 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1109 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1110 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1111 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1112 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1113 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1114 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1115 Comune medio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTALE COSTO DEL PERSONALE

Costo Personale (€mag)	102.421.763,22
(+) IRAP	10.716.055 (+)
(+) Assicurati al nucleo IRII, buoni pasto e spesa per equo indennizzo	1.324.495 (+)
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie IRII	4.800.325 (-)
(-) Spese sostenute dall'azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso a fine periodo di Amministrazioni utilizzatrici	503.407 (-)
(-) Somme imputate per competenza verso IRII in forza di legge n. 111 del 2001, con decorrenza al 1/1/2001	30.161.702 (-)
(-) Spese per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolate secondo il principio della competenza	130.016.452,01
Totale Spese Netto (crediti e altri proffici) - (A)	130.016.452,01
Costo personale "aggiuntivo"	11.540

Nella Tabella di spesa assegnata via Spunti Retta Personale nuova dotazione organica C-IR-4)

Nuovo Tetto di spesa complessivo degli incarichi indicati nell'apparato della Unica Circa 2023 (€mag) 130.016.452,01







6

Handwritten marks or scribbles in the top right corner.



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*”, istituito sul sito [www.ospedaliriunitipalermo.it](http://www.ospedaliriunitipalermo.it), a decorrere dal giorno 00 GEN 2022 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

L’ADDETTO  
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO  
INCARICATO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA  
AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**ESECUTIVA**  
decorso il termine (10 giorni  
dalla data di pubblicazione)  
ai sensi dell’art. 53, comma 6,  
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**  
ai sensi dell’art. 53, comma 7,  
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

**ESTREMI  
RISCONTRO TUTORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**  
che l’Assessorato Regionale Salute,  
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.
- ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.
- Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

