

2. Gli elementi di valutazione vanno tra di loro diversamente combinati e ponderati in relazione alle peculiarità professionali proprie della categoria e del profilo cui si riferisce la selezione.
3. In presenza di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio con le procedure di cui alla disciplina vigente, il punteggio di cui sopra va proporzionalmente ridotto in relazione alla gravità ed alla natura delle infrazioni stesse.
4. Il punteggio complessivamente attribuito non può, in ogni caso, superare il punteggio massimo previsto per le prove di esame.

### **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

- 1) Per il profilo professionale operatore tecnico, possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario.
- 2) Per la Ctg.A", profilo professionale ausiliario specializzato, possesso dello specifico titolo di operatore socio sanitario e cinque anni di esperienza professionale.

### **PROVA DI ESAME**

colloquio: approfondimento delle procedure e delle attività individuate dalla Commissione, ritenute utili per l'accertamento della idoneità professionale all'espletamento dei compiti propri della posizione funzionale oggetto della selezione e organizzazione dei servizi sanitari in ambito aziendale e rapporti con l'utenza.

### **SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI ESAME**

La data e la sede della prova di esame colloquio verrà comunicata, ai candidati ammessi alla selezione, mediante lettera con avviso di ricevimento, spedita non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova al recapito indicato nella domanda di partecipazione o a quella risultante da successiva comunicazione di modifica.

Alla prova di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno per sostenere la prova di selezione alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione quale che sia la causa di assenza anche se non dipendente dallo loro volontà.

### **VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ESAME COLLOQUIO**

Il superamento della prova, prevista dal bando di selezione, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ai due terzi del punteggio massimo attribuibile alla stessa.